

Conseil de gestion plénier

Date : jeudi 25 avril 2024

Lieu : Salle Keynes

Personnes présentes ou représentées :

Directeur de l'UFR : F. LEGENDRE

Membres élus : N. ARDILLO, V. BOUVATIER, A.

DE BRITO (absente), A. DESHAYES, S.

FOUGERAY, K. FOURREY, Z. HIDOUCHE, J.

LOCHARD (procuration à Y. VIDEAU), C.

MATHIEU, F. MIHOUBI, V. MIRAKAJ, C.

RÉGNIER, L. SAILLY (absente), F. SARI (absent), A.

SOW (absent), Y. VIDEAU.

Personnalités extérieures : A. D'ABOVILLE

(absente), É. BARD (procuration à Z. HIDOUCHE), I.

GUÉRIN (absente).

Invités : A. GUILLIN (absente), F. POMPET (absente),

C. RODRIGUES.

Compte rendu

Ordre du jour :

- 1) Approbation du compte-rendu du Conseil de gestion plénier du jeudi 28 mars 2024 ;
- 2) Campagne de recrutement/renouvellement des enseignants contractuels ;
- 3) Renouvellement du Diplôme Universitaire (DU) de l'Ecole universitaire de recherche (EUR) Life Trajectories & Health Vulnerability (LIVE) 2024-2026 ;
- 4) Questions diverses.

Diffusion : Membres du conseil de gestion plénier

Le quorum étant atteint, M. François LEGENDRE, Directeur de l'UFR FSEG, ouvre la séance à 14h10.

M. François LEGENDRE remercie tous les membres présents, avec une mention spéciale pour M. Nicola ARDILLO, seul étudiant ayant assisté aux récents Conseils de gestion plénier.

Par ailleurs, Mme Audrey CARLOS informe que M. Etienne BARD a donné procuration à Mme Zakia HIDOUCHE, que Mme Isabelle GUERIN sera absente temporairement en raison de contraintes professionnelles, et que Mme Ann d'ABOVILLE a donné procuration à M. François LEGENDRE. Cependant, il est noté que cette dernière procuration ne peut pas être prise en compte étant donné que le directeur n'est pas autorisé à voter, n'étant pas membre élu du Conseil.

1. APPROBATION DU COMPTE RENDU DU CONSEIL DE GESTION PLÉNIER DU JEUDI 28 MARS 2024

M. François LEGENDRE, Directeur de l'UFR, soumet à l'approbation des membres du conseil du compte-rendu du conseil de gestion plénier du jeudi 28 mars 2024.

Le conseil de gestion plénier approuve le compte-rendu à l'unanimité.

2. CAMPAGNE DE RECRUTEMENT/RENOUVELLEMENT DES ENSEIGNANTS CONTRACTUELS

M. François LEGENDRE présente le tableau des sept enseignants contractuels de l'année universitaire 2023-2024 (voire document en annexe).

Actuellement, quatre enseignants sont employés à un quart de temps, financés sur un emploi vacant, celui de Mme Pauline GRIMAUD. Suite au recrutement de M. Ronan KERNEUR, sur ce poste, pour l'année 2024-2025, il sera nécessaire de dégager des fonds pour financer ces quatre enseignants contractuels éventuellement sur nos ressources propres. De plus, un enseignant bénéficie d'une situation particulière, avec un financement partagé à parts égales entre nos ressources propres et l'Université Paris-Est Créteil (Upec).

Vous trouvez ci-dessous une présentation synthétique de chaque enseignant.

Erwan BARGAIN

Employé à mi-temps, M. Erwan BARGAIN est consultant Sas dans le domaine bancaire et des assurances ; il intervient dans le Master 2 MASERATI où joue un rôle essentiel. Son financement provient du poste vacant PR0850.

Un renouvellement est suggéré.

Didier BRUNO

Employé à un quart de temps, M. Didier BRUNO occupe un poste de direction dans une caisse d'épargne ; il intervient dans le Master 2 ARC. Il assure l'accompagnement des étudiants et 105 heures d'enseignement.

À la faveur de son départ à la retraite, son contrat ne serait pas reconduit.

Jean-François DERENTY

Employé à un quart de temps, M. Jean-François DERENTY est consultant dans le domaine de l'assurance. Son contrat a été interrompu en avril 2024 suite à son départ à la retraite. Il souhaite poursuivre sa collaboration, nécessitant un examen approfondi de la situation puisque la réglementation prévoit un délai de 6 mois entre le départ à la retraite et le retour à l'emploi.

Un renouvellement est proposé.

Patrick LENAIN

Employé à un quart de temps, M. Patrick LENAIN a occupé un poste de directeur à l'OCDE ; il intervient dans le Master Economique Internationale. Retraité depuis 2-3 ans, il bénéficie d'un statut particulier.

Un renouvellement est suggéré.

Mayssa HAMMAMI

Employée à temps plein en Licence pour assurer des enseignements en mathématiques et statistiques, Mme Mayssa HAMMAMI a été recrutée en juillet 2023. Son poste est financé par les crédits de la loi ORE. Une CDIisation, Contrat à Durée Indéterminée (CDI), serait possible mais un désaccord sur l'interprétation de la charte des contractuels sur la possibilité d'obtenir un CDI nécessite une clarification.

Anne-Pierre de PEYRONNET

Employé un quart de temps ; M. Anne-Pierre de PEYRONNET intervient dans le Master Economie Appliquée et le Master Banque Finance et Assurance.
Un renouvellement est proposé.

Arnold Cedrick SOH-VOUSTA

Employée à temps plein en Licence pour assurer des enseignements en mathématiques et statistiques, M. Arnold Cedrick SOH-VOUSTA est recruté en juillet 2023.

Actuellement en Contrat à Durée Déterminée (CDD), un contrat de trois est envisagé, avec la possibilité que l'Upec prenne en charge son financement intégralement. Il est nécessaire de clarifier les besoins et d'envisager une négociation.

Pour financer les quatre enseignants contractuels sur les ressources propres, il est nécessaire de dégager 35 000 € en tenant compte des départs et des reconductions proposées. Une économie de 15 000 € serait réalisée avec le départ de M. Didier BRUNO. Réduire le coût du partenariat ES Banque permettrait d'économiser environ 15 000 €. Une baisse de 3,5% a été constaté suite à la révision des maquettes pour 2024-2025 avec une réduction de 3%.

Par conséquent, le besoin de reconduction de tous les contrats sauf celui de M. Didier BRUNO ont été proposé.

Il est rappelé que le Conseil de gestion plénier se doit d'exprimer des besoins. sans solliciter immédiatement les souhaits de renouvellement.

Un dialogue de gestion pré-conclusif est prévu au mois de juillet 2024 en vue de la campagne d'emploi 2025. Il est possible de demander une dotation supérieure pour répondre aux besoins identifiés.

En outre, il a été demandé de retirer la numérotation sur le tableau, cette numérotation n'expriment une hiérarchisation des besoins.

La proposition

Êtes-vous favorable aux propositions de renouvellement et non renouvellement des enseignants contractuels ?

est mise au vote : elle recueille l'unanimité des votants.

3. RENOUELEMENT DU DIPLOME UNIVERSITAIRE (DU) DE L'ECOLE UNIVERSITAIRE DE RECHERCH (EUR) LIFE TRAJECTORIES & HEALTH VULNERABILITY (LIVE) 2024-2026

M. Yann VIDEAU présente le renouvellement du Diplôme Universitaire (DU) de l'Ecole Universitaire de Recherche (EUR) Life Trajectories & Health Vulnerability (LIVE) 2024-2026 (voire document annexe).

Créé en 2023 et financé par l'ANR, ce DU vise à former les étudiants à la recherche. Dispensé entièrement en anglais, il encourage la mobilité internationale grâce à des bourses dédiées et doit être associé à un Master. Les frais d'inscription sont de 159 €. Depuis sa création, l'effectif est passé de 3 à 5 étudiants.

Le programme enrichit ses enseignements avec de nouveaux cours et un module de remise à niveau.

Des interrogations subsistent concernant la rémunération des enseignants de notre institution participant au DU notamment s'ils travaillent bénévolement.

Des préoccupations ont été exprimées sur la viabilité du programme si l'effectif étudiant n'augmente pas.

La proposition

Êtes-vous favorable au renouvellement du Diplôme Universitaire (DU) de l'Ecole Universitaire de recherche (EUR) life Trajectories & Health Vulnerability (LIVE) 2024-2026 ?

est mise au vote : elle recueille l'unanimité des votants.

4. QUESTIONS DIVERSES

M. Kévin FOURREY remercie l'équipe de direction pour son action ayant conduit à la réparation du chauffe-eau dans la salle de déjeuner des enseignants.

Il est confirmé qu'à compter de 2024-2025, pour les modalités de contrôle des connaissances et des compétences spécifiques à la FSEG, la note seuil actuelle de 7/20 pour les trois années de licence sera appliquée.

Mme Carine RODRIGUES détaille les quatre postes actuellement vacants à la Faculté de Sciences Economiques et de Gestion : un poste de gestionnaire pédagogique (binôme de Mme Morgane MARULL), un poste de chargé des relations entreprises, un poste de chargé des relations publiques et un poste de responsable des ressources humaines et des finances. Il est difficile d'avoir des candidats dont le profil correspond aux profils recherchés. Une discussion sur la nouvelle organisation entre M. François LEGENDRE, M. Yann VIDEAU et Mme Carine RODRIGUES est en cours mais non finalisée.

Le Budget Rectificatif (BR) 2023 est en cours de traitement et sera présenté lors du prochain Conseil de gestion plénier début juin 2024, incluant la campagne d'emploi 2025.

L'ordre du jour étant épuisé, la séance est levée à 15h23.